

	INTEGRĒTAS VADĪBAS SISTĒMAS POLITIKA/ <i>Integrated management system policy</i>	Dokumenta kods	QMS-IV-01
		Datums	22.05.2025
		Versijas Nr.	1
		Izstrādāja	Lana Ozola
		Apstiprināja	Valdes sēdē, protokola Nr.20/2025

SIA Itermum ir apņēmusies veidot ilgtspējīgu, drošu un efektīvu uzņēmējdarbību, īstenojot Integrēto vadības sistēmu (IVS), kas balstīta uz šādiem starptautiskiem standartiem:

FSSC 22000 (versija 6.0) – Pārtikas nekaitīguma vadības sistēma

ISO 9001:2015 – Kvalitātes vadības sistēma

ISO 14001:2015 – Vides vadības sistēma

ISO 45001:2018 – Darba aizsardzības un arodveselības vadības sistēma

ISO 50001:2018 – Enerģijas vadības sistēma

Mēs atzīstam, ka kvalitāte, pārtikas nekaitīgums, vides aizsardzība, energoefektivitāte un mūsu darbinieku un ieinteresēto pušu veselība un drošība ir būtiski uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai un panākumiem.

Mūsu apņemšanās

Orientācija uz klientu

Mēs tiecamies sasniegt un pārsniegt klientu cerības, nodrošinot drošus, augstas kvalitātes un atbilstošus produktus un pakalpojumus, vienmēr laikā.

Atbilstība un nepārtraukta pilnveidošana

Mēs ievērojam visas piemērojamās normatīvās prasības, tai skaitā ISO standartus, un apņemamies nepārtraukti uzlabot mūsu integrēto vadības sistēmu.

Riska vadība un pārtikas nekaitīgums

Mēs sistemātiski identificējam un pārvaldām riskus un iespējas, īpašu uzmanību pievēršot pārtikas nekaitīgumam, izmantojot preventīvus pasākumus un HACCP principus.

Vides aizsardzība

Mēs veicam pasākumus, lai samazinātu ietekmi uz vidi, efektīvi izmantojot resursus, novēršot piesārņojumu un īstenojot ilgtspējīgas prakses visā uzņēmumā un piegādes ķēdē.

Energoefektivitāte

Mēs veicinām atbildīgu energoresursu izmantošanu un pastāvīgi meklējam veidus, kā uzlabot enerģētisko veiktspēju visās mūsu darbības jomās.

Darba drošība un veselība

Mēs nodrošinām drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, novēršot nelaimes gadījumus un arodslimības, kā arī veicinām darbinieku labklājību.

Līderība un darbinieku iesaiste

Vadība nosaka skaidrus mērķus, piešķir nepieciešamos resursus un veicina iesaisti, caurspīdīgumu, atbildību un pilnvarošānu visos līmeņos.

Komunikācija un ieinteresēto pušu iesaiste

Mēs nodrošinām atklātu komunikāciju un sadarbību ar darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, regulatoriem un citām ieinteresētajām pusēm, lai veicinātu IVS efektivitāti.

At Itermum JSC, we are committed to operating a sustainable, safe, and high-performing business through our Integrated Management System (IMS) based on the following international standards:

FSSC 22000 (v6.0) – Food Safety Management System

ISO 9001:2015 – Quality Management System

ISO 14001:2015 – Environmental Management System

ISO 45001:2018 – Occupational Health and Safety Management System

ISO 50001:2018 – Energy Management System

We recognize that quality, food safety, environmental protection, energy efficiency, and the health and safety of our employees and stakeholders are essential to the success and sustainability of our organization.

Our Commitments

Customer Focus

We strive to meet and exceed customer expectations by delivering safe, high-quality, and compliant products and services on time, every time.

Compliance and Continuous Improvement

We commit to meeting all applicable legal, regulatory, and other requirements, including those arising from our ISO certifications, and to the continual improvement of our integrated management system.

Risk-Based Thinking and Food Safety

We systematically assess and manage risks and opportunities related to our operations, with a strong emphasis on ensuring food safety through the implementation of effective preventive controls and HACCP principles.

Environmental Responsibility

We minimize our environmental footprint by managing resources efficiently, preventing pollution, and promoting sustainable practices throughout our operations and supply chain.

Energy Efficiency

We promote the responsible use of energy resources and continuously seek ways to improve energy performance in all aspects of our operations.

Health and Safety

We are dedicated to providing a safe and healthy working environment, preventing work-related injuries and ill health, and promoting employee well-being.

Leadership and Employee Involvement

Our leadership is committed to setting clear objectives, allocating resources, and fostering a culture of engagement, transparency, accountability, and empowerment at all levels of the organization.

Communication and Stakeholder Engagement

We ensure open communication and cooperation with our employees, customers, suppliers, regulators, and other stakeholders to support the effectiveness of our IMS.