

 Iterum	<b>INTEGRĒTAS VADĪBAS SISTĒMAS POLITIKA</b>	Politika pārskatīta un apstiprināta	2024.gada 29.oktobrī
		Izveidoja	Iveta Vārava
		Apstiprināts	Valdes sēdē, protokola Nr.4.10

## Kvalitātes pārvaldības jomā

Produktu kvalitātes nodrošināšana: apņemas ražot augstas kvalitātes otrreizēji pārstrādātu PET produktu izejvielas, kas atbilst vai pārsniedz nozares standartus un klientu vēlmes.

Nepārtraukta uzlabošana: regulāri pārskatīt procesus un procedūras, lai noteiktu kvalitātes uzlabošanas jomas.

Piegādātāja novērtējums: nodrošināt, lai visi piegādātāji tiktu novērtēti, pamatojoties uz to spēju izpildīt noteiktos kvalitātes standartus.

Apmācība un attīstība: apmācīt darbiniekus par kvalitātes nodrošināšanas metodēm un procesiem, lai nodrošinātu nemainīgu produktu kvalitāti.

## Vides pārvaldības jomā

Atkritumu samazināšana: apņemas samazināt atkritumus visā pārstrādes procesā, sākot no iepirkumiem līdz apstrādei un galaprodukta ražošanai.

Resursu optimizācija: efektīvi izmantot resursus, tostarp ūdeni un enerģiju, lai samazinātu ietekmi uz vidi.

Piesārņojuma novēršana: īstenot pasākumus, lai novērstu piesārņojumu, tostarp emisijas gaisā, ūdens izplūdes un zemes piesārņojumu.

Ķīmisko vielu izmantošana: meklēt videi draudzīgus risinājumus un izvairīties no bīstamu ķīmisko vielu izmantošanas, bet, ja šādi materiāli nepieciešami, tad veikt atbilstošus pasākumus, lai aizsargātu darba ņēmēju (darbinieku) veselību un apkārtējo vidi.

Ieinteresēto pušu iesaistīšana: sadarboties ar vietējām kopienām, vides organizācijām un citām ieinteresētajām personām, lai izprastu un risinātu vides problēmas.

## Energo pārvaldības jomā

Energoefektivitāte: noteikt prioritāti energoefektīvu iekārtu un procesu izmantošanai, lai mazinātu enerģijas patēriņu.

Atjaunojamā enerģija: rast iespēju iegūt enerģiju no atjaunojamiem avotiem, ja tas ir iespējams, izpētīt iespējas uz vietas ražot atjaunojamo enerģiju.

Oglekļa emisiju pārvaldība: saskaņā ar Eiropas Savienības vides direktīvām un saistībām apņemas sistemātiski samazināt savu oglekļa emisiju profilu, proaktīvi mazinot siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas raksturīgas mūsu darbības procesiem.

Enerģijas audits: veikt regulārus energoauditus, lai noteiktu jomas, kur ir nepieciešami uzlabojumi, un īstenotu enerģijas taupīšanas pasākumus.

Darbinieku iesaistīšanās: veicināt kultūru, kurā darbinieki apzinās enerģijas patēriņu un tā ietekmi uz vidi, dodot viņiem iespēju veikt darbības, lai samazinātu enerģijas patēriņu.

## **Arodveselības un darba drošības pārvaldības jomā**

Uzņēmuma Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēma ir vērsta uz katra darbinieka iesaisti uzņēmuma darba aizsardzības kultūras celšanā un nepārtrauktā darba vides uzlabošanā, sasniedzot no negadījumiem un traumām brīvu darba vidi.

Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmas mērķis ir nodrošināt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, tādējādi veicinot kvalitatīvu un drošu darba vietu veidošanu un darbinieku apmierinātības līmeņa paaugstināšanos, padarot darbinieku veselību un drošību par uzņēmuma prioritārajām vērtībām gan ikvienā pamatdarbības posmā, gan mijiedarbībā ar sabiedrību.

Uzņēmums apņemas nodrošināt darbiniekiem kā arī uzņēmuma darbības vietas apmeklētājiem (sadarbības partneriem, apakšuzņēmējiem, klientiem, ekskursiju dalībniekiem u.c.), drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus, kā arī uzturēt uzņēmuma darba vidi un darba vietas saskaņā ar normatīvo aktu prasībām, atbalstīt, apmācīt un pilnveidot darbinieku zināšanas par darba aizsardzības un drošības aspektiem un veicināt darbinieku rūpēšanos par savu veselību.

## **Vispārīgi**

**Juridiskā atbilstība:** ievērojam valsts un starptautiskajos tiesību aktos un noteikumos, standartos un sadarbības līgumos noteiktās prasības.

**Sociālā atbildība:** īstenot sociāli atbildīgu komercdarbību – ievērot cilvēktiesību pamatprincipus ikvienā tās darbībā; nodrošināt atbilstošus, drošus un pienācīgus darba apstākļus; iestāties pret korupciju un jebkāda cita veida nelikumīgām darbībām.

**Pārskatīšana un ziņošana:** regulāri pārskatīt politikas darbības rādītājus sagatavojot ziņojumus par tiem, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu un vajadzības gadījumā pielāgotu stratēģijas.

**Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm:** sadarboties ar ieinteresētajām personām, tostarp valdības struktūrām, nevalstiskām organizācijām (NVO) un nozares speciālistiem, lai dalītos ar labo praksi un mācītos no citiem.

**Gatavība ārkārtas situācijām:** izveidot ārkārtas rīcības plānus jebkurām ar vidi vai enerģiju saistītām ārkārtas situācijām.

**Atgriezeniskā saites veicināšana:** ļaut darbiniekiem, klientiem un ieinteresētajām personām nodrošināt atgriezenisko saiti par uzņēmuma kvalitāti, vides un enerģētiskas praksi.

**Saistības:** nodrošināt, lai augstākā vadība demonstrētu apņemšanos ievērot politiku un tās īstenošanu.